

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ СУБКОНТРАКТАЦИИ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

**© 2007 г. Д.О. Тымчук,
рук. В.П. Свечкарев**

Современное промышленное предприятие использует разнообразные механизмы и модели взаимодействия при решении своих бизнес-задач. Среди наиболее востребованных механизмов взаимодействия выделяются кооперация и субконтрактация. Их привлекательность связана с тем, что позволяет предприятиям избавиться от непроизводительных издержек на содержание недозагруженных производств и сконцентрировать усилия на важнейших задачах – технологическом перевооружении, обновлении модельного ряда выпускаемой продукции.

Поэтому процессы кооперации (привлечения) и субконтрактации (субподряда) являются ключевыми в инновационной деятельности в сфере производственных технологий для большинства предприятий и организаций. Однако для специалистов научно-производственных предприятий и организаций участие в таких процессах скорее дополнительная нагрузка или выполнение несвойственных функций. Создание же специализированных структурных подразделений субконтрактации технологий, имеющих в штате квалифицированных специалистов, может позволить себе даже не каждая крупная организация. В итоге ключевые процессы оказываются мало результативными [1].

Вторая проблема в продвижении процессов субконтрактации связана с необходимостью работы в среде системы менеджмента качества (СМК). Такие системы являются неотъемлемым элементом, а в ряде случаев базовым элементом, в системе управления промышленным предприятием. Это объясняется тем, что возросшая конкурентная борьба вынуждает предприятия всё больше и больше ориентироваться на желания потребителей.

Субконтракторы (как правило, малые и средние предприятия), выполняя работы по субконтрактам, достигают высокого уровня загрузки оборудования и высокой производительности. Однако в процессе решения данной задачи возникает проблема согласования СМК предприятий, участвующих в субконтрак-

тации, представляющих в общем случае различные уровни, а иногда и модели менеджмента качества.

И, наконец, проблемы связанная с отсутствием информационной среды, в которой и возможно реализация указанных процессов.

Целью настоящей работы является организация процессов субконтракта-ции для промышленных предприятий, обеспечивающих эффективность производственных процессов.

Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

Выявлены и проанализированы особенности процессов субконтракта-ции и трансфера на примере промышленных предприятий Ассоциации «Высокие технологии»;

Проведено моделирование функционирования инновационно-консалтинго-вого центра коллективного пользования в среде субконтрактов;

Проанализирована система менеджмента качества в среде проектов суб-контракта-ции и трансфера на промышленном предприятии.

Основой для решения указанных задач явилось создание фонда техноло-гий и технологического оборудования предприятий и организаций, вклю-чающего динамически обновляемые базы данных о значимых технологиях и технологических потребностях предприятий и организаций, структуриро-ванные по их направлениям деятельности, базы данных о потенциальных партнерах для реализации инновационных технологических проектах. Для создания фонда проведен анализ технологической базы предприятий и орга-низаций с оценкой целесообразности ее использования путем определения и ранжирования всех возможных аспектов применения технологий и техноло-гического оборудования; предварительной оценки рынков и составления пе-речня существующих на рынке товаров-аналогов (технологий) с оценкой их технических и технико-экономических характеристик; проведения сопоста-вительного анализа и выбора преимущественных направлений коммерциали-зации, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

В качестве среды реализации процессов предложена новая структура, а именно, инновационно-консалтинговый центр коллективного пользования. Принципиальной особенностью центра является использование для решения поставленных задач организационных структур «виртуальное предприятие», как динамически создаваемого предприятия для решения конкретной задачи

субконтрактації. Для управління этим підприємством було запропоновано використовувати методи управління проектами, піддані новими стандартами менеджменту якості.

Література

1. *Панич А.Е., Свечкарев В.П.* О розвитку функціональності ростовського центру трансферу технологій // Інженерний вісник Дона, 2007. №1.