

---

## Когнитивные модели поддержки устойчивости профессиональных династий

*А.А. Васильева*

*Южный федеральный университет, Ростов-на-Дону*

**Аннотация:** В данной статье приведены когнитивные модели, которые стали попыткой теоретического понимания механизмов сохранения профессиональными династиями устойчивого положения в профессионально-стратификационной структуре с учётом их двойственного потенциала. Стремясь к герметичности, династии вырабатывают механизмы, которые, с одной стороны, направлены на развитие династий, с другой стороны, способствуют повышению уровня их устойчивости и способности противостоять внешним деструкциям системы и противоречиям с институциональной средой. Заложенные в когнитивные модели факторы также могут быть рассмотрены как элементы капиталов в системе трансмиссии статусов и практик профессиональных династий и использованы в имитационных моделях для исследования стратегий преемственности или ухода из династий.

**Ключевые слова:** профессиональные династии, когнитивное моделирование, стабильность профессиональных династий, устойчивое развитие профессиональных моделей.

Поскольку ещё нет однозначного ответа на вопрос о соотношении конструктивных и деструктивных эффектов профессиональных династий на развитие профессиональных сфер как на внутреннем национальном рынке, так и за пределами его, а также достаточного понимания практики воспроизводства династий, необходимо чётко понимать механизмы поддержки устойчивости и воспроизводства профессиональных династий. Наиболее удобным инструментарием для этого может послужить когнитивное и имитационное моделирование.

Актуальность модельных исследований в области профессиональных династий определяется несколькими моментами: во-первых, преимуществами самого модельного подхода в исследовании социальных систем, во-вторых, научными лакунами в этой области, поскольку системных исследований с модельным приложением профессиональных династий проведено в достаточной мере ещё не было.

Во многих отраслях науки, бизнеса и социального управления моделирование стало самым эффективным способом поддержки принятия

---

решений. Современный этап развития и повсеместного проникновения информационных и цифровых технологий усиливает доступность и универсализм модельного подхода, раскрывая перед социальными аналитиками и управленцами новые возможности в изучении социальных систем и позволяя перейти от корреляционно-линейного аналитического мышления к более глубокому пониманию сложноорганизованных многозвенных систем с нелинейными обратными связями. Имитационные модели позволяют получить новое знание о ещё не выявленных взаимосвязях и факторах, влияющих на поведение реальной системы, через управление различными параметрами в модели. Кроме того, модели позволяют понять и измерить уровень устойчивости системы, которая определяется комплементарностью различных капиталов, лежащих в основе изучаемой системы. Обладая свойством прогнозируемости, модели позволяют принимать и поддерживать управленческие решения экспериментальным путём без ущерба реальной системе.

Целью данной работы является построение когнитивных моделей поддержки устойчивости и сохранения стабильности профессиональных династий в ответ на внешнюю деструкцию системы и противоречия с институциональной средой. Для этого был решён ряд задач: выявить, какие сопутствующие развитию профессиональных династий процессы естественным образом усиливают уровень их поддержки устойчивости; через какие внутренние процессы и механизмы профессиональные династии способны снижать внешнюю системную деструкцию и ослаблять противоречия с институциональной средой; выявить основные внутренние факторы, способствующие повышению устойчивости профессиональных династий. Основной исследовательский метод – когнитивное моделирование. Результаты, полученные в ходе этого исследования, ложатся в основу построения имитационной системно-динамической модели стратегий преемственности или ухода из династий детьми.

---

Прежде всего, стоит начать с того, что под профессиональными династиями мы понимаем локализованные в социально-экономической структуре социальные группы, характеризующиеся кровнородственными отношениями, в которой несколько поколений осуществляют свою профессиональную деятельность в одной сфере. Профессиональные династии также трактуются в контексте межпоколенческого воспроизводства социальных позиций, механизмы которого детерминированы историческим, социально-экономическим и идеологическим контекстами [1, 2].

Представленные ниже когнитивные модели являются попыткой теоретического понимания механизмов сохранения профессиональными династиями устойчивого положения в профессионально-стратификационной структуре. С этой точки зрения, необходимо подчеркнуть двойственный потенциал династий, заключающийся в более глубокой и ранней первичной профессиональной адаптации, а также в формировании и поддержке социальной монополии, ограничивающей доступ к престижным профессиональным статусам. Такой потенциал позволяет рассматривать трансмиссии различных капиталов в профессиональных династиях как обладающие свойством герметичности [3].

Поэтому профессиональные династии сохраняют, поддерживают и развивают себя именно через механизм монополизации, выражающийся в стремлении закрепить наиболее высокие и престижные позиции за своими членами. Монополизация, в свою очередь, тоже представляет собой структуру с положительной обратной связью, т.е. способна усиливать свой уровень сама через сопутствующие ей процессы – ограничение доступа к статусам, особенно топовым, в профессиональной сфере для «сторонних» людей и трудовую сегрегацию сферы (например, nepotism, фамилизм, и т.д.). Таким образом, через механизм монополизации формируется два усиливающих контура, поддерживающих сохранение и развитие

профессиональных династий, которые могут быть наглядно представлены на когнитивной двухконтурной модели.

Если говорить о когнитивных моделях в целом, они могут ложиться в основу социального анализа в рамках структурного подхода: структура системы представляется в виде совокупности элементов и связей между ними. При этом связи могут быть положительными, определяющими прямо пропорциональную зависимость между факторами, и отрицательными, определяющими обратно пропорциональные зависимости, и формируют контуры, усиливающие или балансирующие.

На рис. 1 представлена двухконтурная модель с положительными циклами.

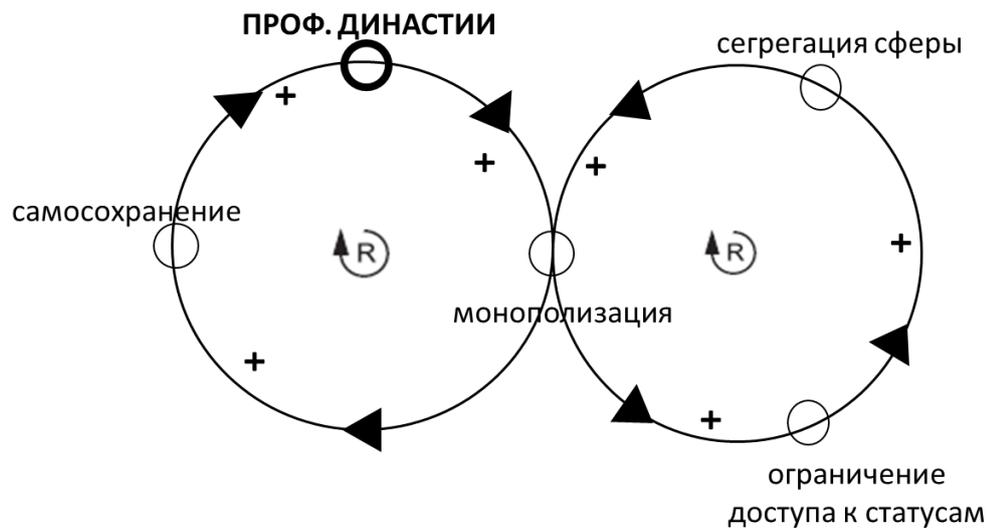


Рис. 1. Когнитивная модель самосохранения профессиональных династий через монополизацию профессиональной сферы.

Как было уже указано выше, профессиональные династии так или иначе обуславливают повышение уровня монополизации в данной профессиональной сфере, что в свою очередь повышает уровень самосохранения династий. Чем выше уровень самосохранения династии, тем выше уровень поддержки устойчивости и развития профессиональных династий, что опять же повышает уровень монополизации. Таким образом

формируется первый усиливающий контур (контур слева на рис. 1). В то же время фактор монополизации становится узлом пересечения контуров. Второй контур (контур справа на рис. 1) показывает описанный ранее механизм поддержки монополизации через повышение уровня ограничения доступа к статусам и усиление сегрегации профессиональной сферы.

Несмотря на стремление к высокому уровню герметичности, профессиональные династии и их деятельность не могут не подвергаться внешним деструкциям социальной системы. Чтобы сохранять свою устойчивость и развиваться династиям необходимо иметь механизм противодействия этим деструкциям, однако данный механизм должен быть прост, основан на опыте и широко распространяться внутри династии. Поэтому к первой когнитивной модели необходимо добавить балансирующий контур, который бы отражал возможность такого противодействия и замыкался бы на поддержке устойчивости и развитии профессиональных династий. Для простоты восприятия была построена снова двухконтурная модель, поскольку контур, усиливающий уровень монополизации, можно скрыть. Соответственно, был добавлен стабилизирующий контур с узлом пересечения на факторе поддержки устойчивости и развития династий (см. рис 2).

Стабилизирующий контур (контур слева на рис. 2) можно рассматривать, начиная с фактора внешней деструкции системы, связанного отрицательной связью с фактором поддержки устойчивости и развития профессиональных династий: чем выше уровень деструкции, тем слабее состояние династии.

Однако при этом деятельность династий направлена, в том числе, на стабилизацию трудовых статусов, практик и рынков труда, что повышает уровень адаптивности как самих членов династии, так и организаций, поскольку сильные связи династий сохраняют высокую адаптивную изменчивость. Чем выше уровень адаптивности, тем проще противостоять

---

внешней деструкции, соответственно, фактор адаптивности стабилизирует данный контур, усиливая поддержку устойчивости и развитие династий.

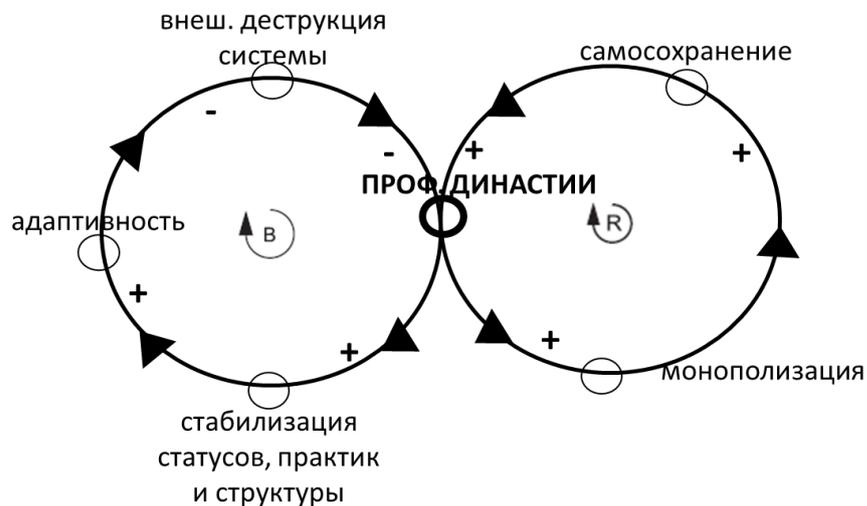


Рис. 2. Когнитивная модель противодействия внешней деструкции системы

При этом обязательно должен быть задействован предыдущий механизм (контур справа на рис. 2), основанный на формировании и усилении профессиональной монополии, поскольку влияние внешних деструкций может быть не замечено вовремя в силу их скрытого протекания и процесс адаптации может начаться значительно позже.

Кроме того, угрозой стабильности профессиональных династий становятся противоречия с институциональной средой, основанные на рассогласованности между функциональными, ценностными и моделирующими принципами взаимодействия в профессиональном поле в следствие стремления династий к выше обозначенной герметичности. Такие противоречия могут усугубляться высоким уровнем прекариатизации, возникающим вследствие монополизации профессиональной сферы [4]. В этой связи профессиональным династиям необходимо снижать уровень прекариатизации, чтобы минимизировать негативные последствия. Но поскольку возможно это только для членов династии, то для этой цели

можно использовать механизмы ранней профессиональной социализации членов династии и семейной капитализации профессиональных знаний [5, 6].

Также профессиональные династии формируют профессиональный этос, который может способствовать глубокому включению в систему институтов и профессиональных ценностей [7], что ослабляет противоречия с институциональной средой. Эти процессы отражены на когнитивной модели на рис. 3.

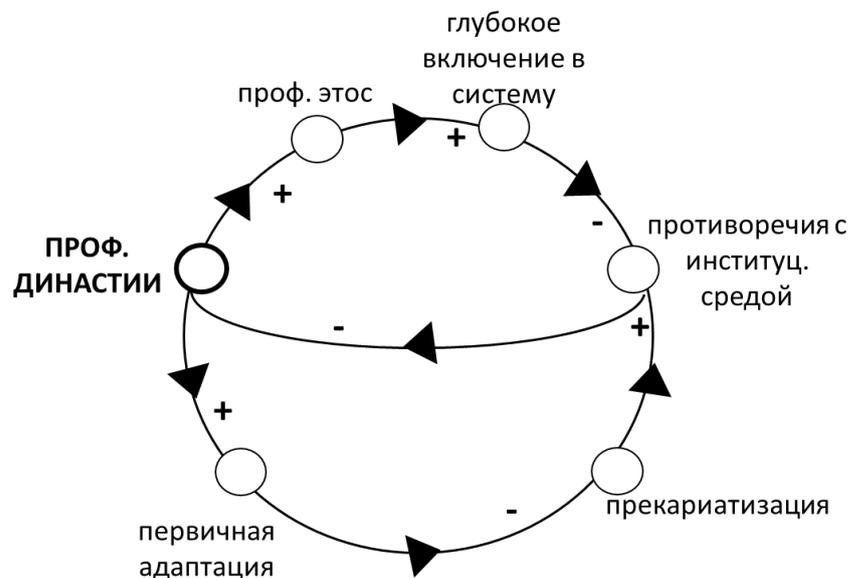


Рис. 3 Когнитивная модель снижения уровня прекариатизации и противоречий с институциональной средой

И последняя модель устойчивости и развития профессиональных династий представлена на рис. 4. В ней мы разграничили развитие профессиональной династии и её устойчивость, сохранив из предыдущих моделей факторы монополизации и самосохранения. Ранее мы рассматривали фактор стабилизации практик и статусов, теперь же обратимся к фактору трансляции и накоплению социально-трудового опыта, который становится возможным благодаря существованию профессиональных династий. Данный опыт создаёт конкурентные преимущества в профессиональной сфере [8], что повышает уровень самосохранения.

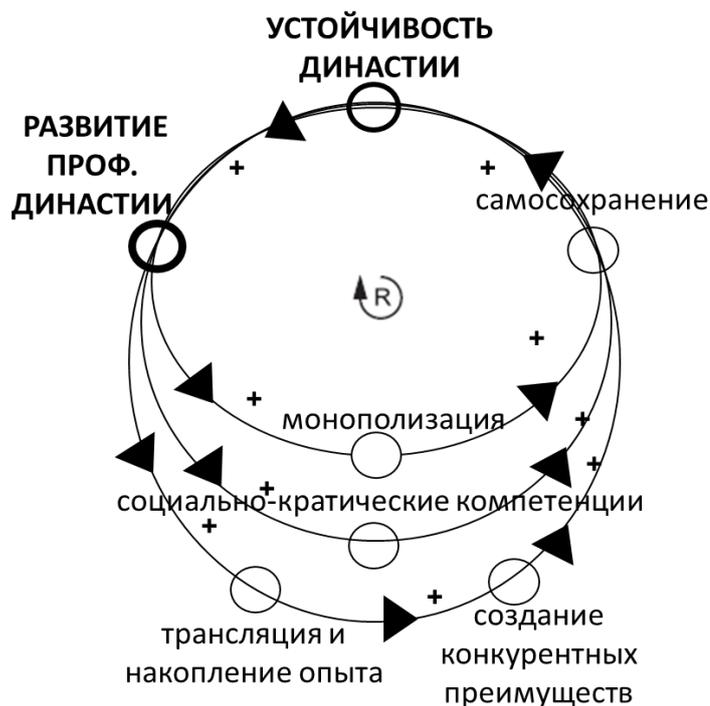


Рис. 4 Общая модель устойчивости и развития профессиональных династий

Кроме явных профессиональных знаний, в профессиональных династиях также передается совокупность социально-кратических компетенций [9, 10]. Это также способствует самосохранению и повышению устойчивости династий, поскольку представителям династий так гораздо проще закрепиться на ранее достигнутом статусном уровне.

Таким образом, профессиональные династии, стремясь к герметичности, вырабатывают такие механизмы, направленные на развитие династий, которые служат также для поддержки сохранности и усиления устойчивости. Однозначно, это не единственные механизмы, но самые простые в силу их естественного возникновения для профессиональных династий в целом и работающие непрерывно в нескольких направлениях. Кроме этих и других механизмов, также необходимо понимать стратегии преемственности детьми или отказа от продолжения профессиональных династий.

Некоторые из приведенных в когнитивных моделях выше факторы можно рассматривать как элементы капиталов, статусных, социальных и человеческих, которые участвуют в трансмиссии статусов и практик профессиональных династий. Как было отмечено выше, комплементарность различных капиталов означает устойчивость в функционировании и развитии династий, поэтому важно исследовать их отдельно. Поскольку при этом ряд исследовательских задач опирается на прогностическую функцию исследовательского метода, видится рациональным использование модельного подхода и построение системно-динамической модели данных стратегий. Это позволит выявить влияние различных параметров (по отдельности и в совокупности) на выбор той или иной стратегии детьми в династиях, определить, какие значения различных параметров являются критическими для устойчивости династий, а также понять, как можно сократить риск «вымирания» династии, когда дети часто выбирают стратегию ухода из неё. Результаты данных исследований так же будут опубликованы.

***Благодарность.** Исследование выполнено при поддержке Российского научного фонда. Проект № 19-18-00320.*

### **Литература**

1. Ткач О.А. Заводская династия как социально-культурный феномен: советский и постсоветский периоды. Автореф. дис. ... кан. соц. наук. СПб.: Социологический институт РАН, Норма. 2008. 23 с.
2. Посухова О.Ю. Профессиональная династия как результат семейных стратегий: инерция или преемственность? // Власть. 2013. № 12. Сс. 100-103.
3. Бурдые П. Стратегии воспроизводства и способы господства // Социология социального пространства. М.; СПб., 2005. С. 104.

4. Вольчик, В. В., Посухова, О. Ю. Прекариат и профессиональная идентичность в контексте институциональных изменений // Terra Economicus, 14(2). 2016. Сс. 159-173.
5. Klimenko L., Posukhova O., Societal determination of professional identity in Russian society, Opcion, 34(16), 2018. Pp. 104-114.
6. Калашникова К.А. Феномен династийности в процессе социальных изменений института здравоохранения. - Философия социальных коммуникаций. № 1 (18). 2012. С. 149-156.
7. Левочкина А.В. Сущность и специфика понятия «профессиональные династии» // Аналитика культурологии. 2013. № 3 (27). С. 102–108
8. Валиахметов Р.М., Туракаев М.С. Профессиональная династия как ресурс человеческого капитала и образовательной стратегии населения // Вестник ВЭГУ.2019. № 2 (100). С. 20-29.
9. Иванова Е., Юрьев П. Профессиональные династии: тенденции и формы поддержки // XXI Уральские социологические чтения. Социальное пространство и время региона: проблемы устойчивого развития. Екатеринбург: Гуманитарный университет, 2018. С. 498-503.
10. Carmen A., Cheti N. The intergenerational transmission of liberal professions // La bour Economics. 2018. Vol. 51. P. 108–120.

### References

1. Tkach O.A. Zavodskaya dinastiya kak sotsial'no-kul'turnyy fenomen: sovetskiy i postsovetskiy periody [The Factory Dynasty as a socio-cultural phenomenon: the Soviet and post-Soviet periods]. Avtoref. dis. ... kan. sots. nauk. SPb.: Sotsiologicheskiy institut RAN, Norma. 2008. 23 p.
2. Posukhova O.YU. Vlast'. 2013. № 12. Pp. 100-103.
3. Burd'ye P. Sotsiologiya sotsial'nogo prostranstva. [Sociology of social space] М.; SPb., 2005. P. 104.



4. Vol'chik, V. V., Posukhova, O. YU. Terra Economicus, 14(2). (2016). Pp. 159-173.
5. Klimenko L., Posukhova O. Opcion, 34(16), 2018. Pp. 104-114.
6. Kalashnikova K.A. Filosofiya sotsial'nykh kommunikatsiy. 2012. №1 Pp. 149-156.
7. Levochkina, AV 2013, ‘The Essence and Specificity of the Concept of “Professional Dynasties”’, *Analitika kul'turologii*, no. 3 (27), pp. 102-108, (in Russian).
8. Valiakhmetov R.M., Turakayev M.S. V·EGU.2019. № 2 (100). pp. 20-29.
9. Ivanova YE., Yur'yev P. XXI Ural'skiye sotsiologicheskiye chteniya. «XXI Ural sociological reading. Social space and time of the region: problems of sustainable development») Yekaterinburg: Gumanitarnyy universitet, 2018. Pp. 498-503.
10. Carmen A., Cheti N. La bour Economics. 2018. Vol. 51. pp. 108–120.